

PROGRAM DE MANAGEMENT PENTRU FUNCTIA DE VICEPRESEDINTE AL UAP DIN ROMANIA

În contextul în care U.A.P. Romania își propune să participe la dezvoltarea culturii românești și internaționale - prin creația artistică a membrilor săi, îmi doresc să candidez pentru funcția de vicepreședinte în conducerea UAP din România, ca să contribuie la îmbunătățirea sistemului administrativ, a modalităților de promovare culturală și de protecție socială a membrilor săi. Experiența acumulată în ultimii ani ca, membru în conducerea filialei de pictură București, președintele acesteia de peste 6 ani, mă face să cred că pot să-mi aduc aportul la bunul mers al organizației noastre. Doresc ca U.A.P. Romania să aibă o misiune proprie și precisă prin activitatea de promovare și susținerea personalităților artistice cu un potențial creativ ridicat - și în același timp pe cât este posibil să sprijine prin mijloace specifice integrarea valorilor artistice românești în spațiul cultural european, definindu-se ca o structură dinamică, activă în relațiile cu membrii săi din toate filialele UAP și a organismelor guvernamentale de stat sau private, instituții de cultură din țară și străinătate. Consider că pot să contribuie la organizarea unor evenimente expoziționale de anvergură – o Bienală Națională / Internațională de Arte Vizuale în București sub egida UAP, dar și alte expoziții și nu în ultimul rând la ridicarea standardelor pentru organizarea Salonului Național de Artă Contemporană care s-ar putea desfășura în mai multe centre artistice/culturale din România.

Îmi doresc să mă implic în demersul de a întări relația cu organizații similare UAP-ului, cu artiștii din Europa, prin expoziții bilaterale, necesare pentru dezvoltarea unui climat concurențial, absolut necesar pentru stimularea creativității și dezvoltarea produsului cultural la nivel european.

În această calitate, împreună cu ceilalți membri ai echipei de conducere ce vor fi aleși îmi propun să contribuie la primele măsuri de organizare/reorganizare a UAP-ului printre care pot să enumăr:

- Modificarea articolelor din statut care nu mai sunt concordante cu realitățile breslei, redactarea și înregistrarea lui la judecătoria.

- Clarificarea situatiei juridice a filialelor UAP, relatia acestora in raport cu UAP-ul, respectarea statutului UAP din România de către toate filialele, a regulamentelor de ordine interioară, care nu trebuie sa fie nestatutare in raport cu UAP-ul.
- Comunicare reală și constructivă între filialele din țară și cele din București, inclusiv cu conducerea UAP, dialog mai bun si permanent cu filialele UAP.
- O restructurare a aparatului administrativ , adaptat cerintelor actuale a UAP-ului (secretariat , PR) pentru o mai buna relationare cu membrii UAP.
- Mai buna functionare a intregului aparat administrativ si juridic al UAPR, necesitatea de a optimiza relatia acestora cu toti membrii UAPR.
- O mai buna colaborare intre departamentul juridic si cel administrativ atat la UAPR cat si la Combinatul Fondului Plastic.
- Realizarea unui calendar pentru reabilitarea galeriilor de arta ce se afla in administrarea UAPR-ului.
- Digitalizarea , implementarea unor programe , pentru o evidenta cat mai reala a membrilor, si care pot duce la o colectare mai eficienta a cotizatiei.
- Dezvoltarea unei platforme de comunicare intre filialele U.A.P.Romania si a membrilor acestora.
- Gestionarea unei baze de date digitala, dedicate activitatilor artistice ale membrilor UAPR.
- Dezvoltarea departamentului pentru derularea proiectelor culturale ale UAP-ului, care sa atraga parteneri din surse publice si private .
- Asigurarea de consultanta si de asistenta tehnica si financiara in derularea unor proiecte initiate de filialele UAPR .
- Elaborarea unor proiecte nationale si europene in vederea finantarii, cu initiative de promovare a activitatii UAPR.
- Promovarea actiunilor expozitionale a tuturor filialelor in revistele de specialitate si pe website-ul detinute de UAPR.
- Editarea de cataloage si a unor publicatii periodice de prezentare a activitatilor desfasurate de UAPR.

- Transparența decizională- fluidizarea informației, în ceea ce privește veniturile și cheltuielile UAPR-ului, precum și a deciziilor luate de Consiliul Director . Transmiterea regulată a acestora la nivel de filiale .

- Informarea și transmiterea regulată a situației economice către factorii decidenți

- Preluarea și asumarea a diferitelor responsabilități de către membrii Consiliului Director al UAPR.

- Perseverența și hotărâre în solidaritate cu toți membrii Consiliului Director în atingerea obiectivelor propuse .

Cum am mai subliniat , toate acestea se vor putea realiza într-o mai mare sau mai mică măsură numai printr-o implicare și asumare efectiv-activă a celor aleși, atât la nivel central cât și la cel al consiliilor directoare al filialelor UAPR , dar și prin responsabilizarea tuturor membrilor săi.

Marius Barb